SLC - CGIL	**S**indacato **L**avoratori **C**omunicazione
FISTEL - CISL	**F**ederazione **I**nformazione **S**pettacolo e **T**elecomunicazioni
UILCOM – UIL	**U**nione **I**taliana **L**avoratori della **C**omunicazione
UGL – Informazione	**U**nione **G**enerale **L**avoro - **I**nformazione
LIBERSIND. CONF. SAL.	**C**onfederazione **S**indacati **A**utonomi **L**avoratori

COMUNICATO

Il giorno 26 settembre si sono incontrate le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Informazione, Libersind-ConfSal con la direzione del personale di Rai per affrontare una serie di temi:

PDR

La parte aziendale ha presentato una proposta più avanzata di quella presentata durante la contrattazione al rinnovo del CCL.

La nuova proposta tiene conto del pareggio di bilancio e di ulteriori parametri di produttività, efficienza, innovazione e qualità per erogare il premio, oltre a scambiare il periodo di erogazione del premio fisso (ottobre) con quello del variabile (aprile) per consentire l'ufficializzazione del dato di bilancio consolidato prima del pagamento del variabile.

La parte sindacale ha espresso una prima analisi tecnica sui parametri e sul meccanismo di erogazione del futuro premio ed una richiesta sul premio del 2017, chiedendo le seguenti modifiche:

1) che parte della posta variabile sia spostata sull'erogazione fissa – aumentare i 500 euro (anche sotto forma di welfare per sfruttare la defiscalizzazione).
2) Che il parametro di accesso economico al premio variabile sia depurato di eventuali prelievi straordinari (anche definiti da legge – es. 150 milioni del 2014).
3) Che il valore dell'erogazione economica sia legata ad uno scaglionamento percentuale proporzionale al risultato raggiunto.
4) Che almeno il 50% della erogazione economica sia collegata ai parametri di qualità, efficientamento, produttività e innovazione.
5) Che il lavoratore possa scegliere se prendere il premio variabile in denaro oppure in prestazioni welfare (per sfruttare la defiscalizzazione).
6) Che in caso di prestazione welfare il valore del premio conseguito dal lavoratore sia maggiorato del 15%.
7) Che nel corso dell'anno, possibilmente entro il mese di novembre, venga erogata una somma sostitutiva del premio variabile del 2017, anche utilizzando strumenti welfare per defiscalizzare la somma.

Su queste richieste l'azienda ha chiesto tempo per una valutazione di impatto economico e normativo.

Le parti hanno concordato di proseguire il confronto, presso Unindustria-Confindustria, alla presenza del Coordinamento Nazionale, *il 29 ottobre 2018* per provare a definire l'accordo.

SLC - CGIL	**S**indacato **L**avoratori **C**omunicazione
FISTEL - CISL	**F**ederazione **I**nformazione **S**pettacolo e **T**elecomunicazioni
UILCOM – UIL	**U**nione **I**taliana **L**avoratori della **C**omunicazione
UGL – Informazione	**U**nione **G**enerale **L**avoro - **I**nformazione
LIBERSIND. CONF. SAL.	**C**onfederazione **S**indacati **A**utonomi **L**avoratori

POLITICHE ATTIVE

Le parti hanno concordato di avviare il confronto sulle politiche attive:

1) 11 ottobre 2018, a livello di Segreterie nazionali,
2) 17 ottobre, presso Unindustria-Confindustria alla presenza del Coordinamento Nazionale.

Materie del confronto saranno:

- organico,
- estensione a TD (ex TD) e apprendisti delle tutele contro il licenziamento illegittimo,
- tempi determinati e nuova regolamentazione del "Decreto Dignità",
- stabilizzazione atipici,
- esodo incentivato.

OSSERVATORIO - FIGURE PROFESSIONALI

Le parti hanno concordato di incontrarsi il giorno 18 ottobre, presso Unindustria-Confindustria, per proseguire il confronto sui parametri per i passaggi di livello previsti nel CCL 28 febbraio 2018.

BACHECA ELETTRONICA

Dalla prossima settimana entreranno in funzione su Rai Place le bacheche elettroniche sindacali, accessibili a tutti i lavoratori per le informazioni.

Successivamente, tempo di approntare lo strumento, ogni organizzazione sindacale avrà a disposizione una sua casella di posta per l'invio delle informazioni a tutti i lavoratori.

CRIPTOLAUREATI

La parte sindacale ha chiesto alla direzione del personale, prima di ricorrere alla selezione dei 25 laureati in Economia e Commercio (come da bando pubblicato nella giornata di ieri), di provvedere ad avviare una selezione interna finalizzata alla valorizzazione dei criptolaureati (con stesso titolo di studio), così come stabilito nel rinnovo del CCL sottoscritto il 28 febbraio 2018.

Roma, 27 settembre 2018

Le segreterie nazionali

Slc Cgil Fistel Cisl Uilcom Uil Ugl Informazione Libersind-ConfSal